

**Внесение дополнений и изменений к коллективному договору на 2017-2019 годы
МБУДО «Детская школа искусств им. М.А. Балакирева»
Вахитовского района г. Казани**

Регистрационный № ЦЗ-17-06-70 от 02. 06. 2017 г. в ГКУ «Центр занятости населения Вахитовского района г. Казани»

Регистрационный № 0015 от 02. 06. 2017 г. в территориальной (местной) профсоюзной организации работников народного образования и науки Вахитовского и Приволжского районов

В соответствии с требованиями статьи 44 Трудового кодекса Российской Федерации, изменений в законодательной базе в регулировании трудовых отношений, а также внесенных изменений и дополнений, в ходе проведенных коллективных переговоров, профсоюзного собрания и общего собрания трудового коллектива (протокол от 18.01.2019 № 4) стороны приняли решение внести в действующий коллективный договор следующие дополнения и изменения:

Раздел I. Общие положения

1. Внести изменения в даты действия следующих документов в пункте 1.2.

- Республиканское Соглашение между Федерацией профсоюзов Республики Татарстан, Координационным советом объединений работодателей Республики Татарстан, Кабинетом Министров Республики Татарстан о проведении социальной политики и развития социального партнерства на 2019-2020 годы

- Отраслевое Соглашение между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарским республиканским комитетом профсоюза работников народного образования и науки на 2017-2019 гг. (с изменениями и дополнениями г.).

- Территориальное соглашение между Управлением образования Исполнительного комитета муниципального образования города Казани и Татарским республиканским комитетом профсоюза работников народного образования и науки на 2017-2019 гг. (с изменениями и дополнениями на 18.01.2019 г.).

2. Дополнить пунктом 1.4.: «Стороны договорились осуществлять согласованные действия по реализации федеральных программ, приоритетного национального проекта «Образование» и Республиканской программы «Развитие образования и наук Республики Татарстан на 2014-2025 гг.» (утв. постановлением КМ РТ от 22.02.2014 г. №110), муниципальной программы «Развитие образования в городе Казани на 2015-2021 гг.» (утв. постановлением и ИКМО г. Казани от 11.06.2015г. №2381), республиканских законов, муниципальных постановлений и иных нормативных актов, направленных на развитие отрасли и социальную защиту работников образования».

Раздел II. Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора

1. Дополнить пунктом 2.2.4.: «Приоритетным правом при приеме на работу пользуются граждане в соответствии с их профессиональной квалификацией, обратившиеся к прежнему работодателю, с которыми трудовые договоры были прекращены в связи с призывом на военную службу или направлением на заменяющую альтернативную гражданскую службу в течение трех месяцев после завершения прохождения соответствующей службы»

Раздел IV. Оплата и нормирование труда

1. Пункт 4.1 абзац 3 дополнить: «Установить следующие соотношения частей заработной платы 70/30, где 70% –оклад (ставка), 30% - стимулирующие выплаты, надбавки, компенсации»

2. Пункт 4.2 изложить в следующей редакции: «Вопросы оплаты труда в государственных и муниципальных образовательных организациях регулируются постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан №674 от 24.08.2010 г. «О размере тарифной ставки (оклада) первого разряда минимальных базовых окладов (должностных окладов) работников государственных учреждений Республики Татарстан», постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 24.08.2010г. №678 «Об условиях оплаты труда работников государственных учреждений», постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.05.2018г. №412 «Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан и прилагаемыми к нему приложениями, постановлением ИКМО г.Казани от 3.07.2018г. №3854 «Об условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций г.Казани» и прилагаемыми к ним положениями:

Положение об условиях оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных организаций г. Казани;

Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных образовательных организаций г.Казани.

Заработная плата работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан, устанавливаемая в соответствии с пунктом 1 постановления КМ РТ №412 от 31.05.2018г., и пунктом 2 постановления ИК МО г.Казани №3854 от 3.07.2018г. не может быть меньше заработной платы, выплачиваемой на основе системы оплаты труда, действовавшей на момент перехода на условия оплаты труда в соответствии с настоящим постановлением при условии сохранения объема должностных обязанностей работников выполнения ими работ той же квалификации.

Формирование фонда оплаты труда государственных образовательных организаций осуществляется в пределах объема средств образовательной организации на текущий учебный год, определенного в соответствии с нормативом финансовых затрат, количеством потребителей и услуг и отражается в смете образовательной организации с учетом:

- а) окладов (должностных окладов); ставок заработной платы;
- б) выплат стимулирующего характера;
- в) выплат компенсационного характера.

Базовые оклады работников образовательных организаций устанавливаются Положениями об условиях оплаты труда работников образовательных организаций» на основе профессиональных квалификационных групп в соответствии с постановлением КМ РТ №412 от 31.05.2018г. и постановлением ИК МО г. Казани №3854 от 3.07.2018г.

3. Пункт 4.8 дополнить абзацем: «При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в связи с увеличением стажа работы по профилю, получением образования или восстановлением документов об образовании, с присвоением квалификационной категории, присвоением почетного звания, награждением ведомственными знаками отличия, в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменения размера оплаты его труда осуществляются по окончании этих периодов».

Раздел V Охрана труда и здоровья

1. пункт 5.1.14. дополнить абзацем: «Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы(должности) и среднего заработка

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем».

Приложение № 5 «Положение о формировании и использовании премиального фонда» дополнить пунктами следующего содержания:

Пункт 1.1. изложить в следующей редакции:

«Настоящее Положение о формировании и использовании премиального фонда (далее – Положение) является формой реализации:

- Трудового Кодекса РФ;

- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273 «Об образовании в Российской Федерации»,

- Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.05.2018 № 412 «Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан».

- Коллективного договора МБУДО «Детская школа искусств им. М.А. Балакирева» Вахитовского района г. Казани (далее – Школа) на 2017-2019 гг. и определяет порядок формирования, условия и критерии премирования работников Школы».

Пункт 5.1. изложить в следующей редакции:

№ п/п	Критерии	Размеры	Периодичность
1.	За добросовестное исполнение должностных обязанностей и в связи достижением юбилейного возраста: 50 лет, 55 лет (женщины), 60 лет (мужчины) со дня рождения и последующие каждые 5 лет	На основании коллективного договора в сумме 5 000 (пять) тысяч рублей	Единовременно

Пункт 5.2. изложить в следующей редакции:

2.	За особые заслуги работника перед учреждением при увольнении по собственному желанию впервые после достижения пенсионного возраста, либо приобретения право на досрочную трудовую пенсию по старости	На основании коллективного договора в сумме 5 000 (пять) тысяч рублей	Единовременно
----	--	---	---------------

Приложение № 6 «Положение о порядке распределения стимулирующих выплат за качество выполняемой работы» дополнить пунктами следующего содержания:

Раздел I. «Общие положения» изложить в следующей редакции:

1.1. Положение о порядке распределения стимулирующих выплат, далее «Положение», разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом РФ,

- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273 «Об образовании в Российской Федерации»,

- Приказом МОиН РТ от 26.08.2016 под-1924/16 «О внесении изменений в Приложение № 24 к приказу Министерства образования и науки Республики Татарстан от 25.06.2013 № 2441/13 «Об утверждении критериев оценки эффективности деятельности руководителей и работников государственных и муниципальных учреждений Республики Татарстан»,

- Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.05.2018 № 412 «Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан».

1.2. Положение определяет критерии выплат за качество выполняемых работ работниками учреждения по результатам труда за определенный отрезок времени;

1.3. Положение разработано в целях повышения эффективности педагогического труда, повышения материальной заинтересованности работников, повышения качества образования;

1.4. Стимулирующие выплаты определяются работникам педагогического, учебно-вспомогательного и административно-управленческого персонала (руководители, заместители, заместители по АХЧ);

1.5. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за стаж работы по профилю;
- выплаты за квалификационную категорию;
- выплаты за качество выполняемых работ.

1.6. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работ подразделяются на:

- выплаты за специфику образовательной программы;
- выплаты за наличие почетных званий, государственных наград.

1.7. Размер, порядок и условия осуществления выплат, качество выполняемых работ определяется настоящим Положением и действует как часть коллективного договора.

Пункт 2.5. изложить в следующей редакции: «Работники вправе подать (в течение 2 дней), а комиссия обязана принять обоснованное письменное заявление работника о его несогласии с оценкой результативности его профессиональной деятельности. Основанием для подачи такого заявления работником может быть только факт (факты) нарушения установленным настоящим Положением норм, а также технические ошибки при работе с текстами, таблицами, цифровыми данными и т.п. Апелляция работников по другим основаниям комиссией не принимаются и не рассматриваются».

Раздел III. «Критерии и показатели для распределения стимулирующих выплат» изложить в следующей редакции:

3.1 Критерии оценки эффективности деятельности работников учреждения утверждаются директором учреждения на основе типовых критериев управления образования ИКМО г. Казани.

3.2 Для определения размера стимулирующих надбавок Комиссия производит подсчет баллов по максимально возможному количеству критериев и показателей каждого работника за отчетный период. Вычисляется общая сумма баллов, полученных всеми работниками Школы. Размер фонда стимулирующих выплат принимается в размере 15 %, запланированный на отчетный период, делится на общую сумму баллов, в результате получается денежный эквивалент в рублях одного балла. Этот показатель умножается на индивидуальную сумму баллов каждого работника. В результате будет получен размер стимулирующих выплат каждому педагогическому работнику.

3.3 Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, являются достижения пороговых значений критериев оценки эффективной деятельности работников учреждения.

3.4 Количество максимальных баллов работников основного персонала не должно превышать:

- заместитель директора по УВР – 70 баллов;
- заместитель директора по АХЧ – 65 баллов;
- зав. отделом – 65 баллов;
- методист – 55 баллов;
- преподаватель – 50 баллов;
- концертмейстер – 50 баллов.

3.5 Установленные стимулирующие выплаты производятся равными долями ежемесячно.

Раздел IV. «Условия для назначения стимулирующих выплат» дополнить пунктом 4.2.: «Вновь принятым работникам стимулирующие выплаты устанавливаются по истечению первого отчетного периода их работы в ДШИ или по представлению портфолио с предыдущего места работы и справкой, подтверждающей их достоверность».

Пункт 6.1. изложить в следующей редакции: «Условием для отмены стимулирующих выплат (надбавок, доплат, за качество работы) является применение к работнику дисциплинарного взыскания (замечание, выговор)».

Раздел VII. «Заключение» изложить в следующей редакции: «Настоящее положение распространяется на всех работников образовательного учреждения и действует до принятия нового».

Приложение № 15 «Права и льготы, предоставляемые педагогическим работникам образовательных организаций Республики Татарстан при подготовке и проведении аттестации» дополнить пунктом следующего содержания:

Пункт 3.3. дополнить абзацем: «За педагогическими работниками сохраняется оплата труда, с учетом имевшейся квалификационной категории, в случае истечения срока ее действия после подачи заявления в аттестационную комиссию на период до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории»



Работодатель (руководитель организации)

Юлия Гурьянова
(подпись, расшифровка подписи)

Представитель работников образовательной организации
Председатель профсоюзного комитета

Заведующий Завгородняя М.П.
(подпись, расшифровка подписи)

Дата: _____

Министерство образования и науки Республики Татарстан
Татарстан Республикасының Белем, Фән һәм Спорт Министрлыгы
М.П. ИМ М.А. ГАИ БАХТОВСКОГО РАЙОНА
Т.Р. ТАТАРСТАН
0027 - 31 январь 2019
ИИН 107012115 КИИ 16987001
р.с. 407029100260001224
Отделение: Баум. Тел. д/с.г.м. № 044 П.М.Д.С. Баум.
г. Казань, ул. Бауманская, д. 10

29.01.17(18)
29. января 2019
Должность: Вед. инспектор
Алишера Алишеровна